

Een kind krijgen

U bent hier: [Home](#) / [Gebeurtenissen](#) / Een kind krijgen

Als uw werknemer een kind krijgt, dan kan dat voor uw werknemer een reden zijn voor ouderschapsverlof, het maken van minder uren en/of andere werktijden. Een vrouwelijke werknemer heeft recht op zwangerschapsverlof. Hoe kunt u uw werknemer helpen?

1 Verwijs naar de checklist 'Een kind krijgen en geldzaken'

De [checklist 'Een kind krijgen en geldzaken'](#) geeft tips over geldzaken bij gezinsuitbreiding. De tips lopen uiteen van het recht op toeslag en verlof tot het opbouwen van een spaarpotje voor kinderen. U kunt dit bijvoorbeeld toevoegen aan de informatie over zwangerschaps-, kraam- en ouderschapsverlof.

2 Geef inzicht in de financiële gevolgen van minder werken

Uw werknemer neemt ouderschapsverlof op of wil misschien minder gaan werken. Dit heeft gevolgen voor het salaris en de hoogte van het ouderdomspensioen en nabestaandenpensioen. Niet iedereen vindt het makkelijk om zelf te berekenen wat men dan overhoudt. U kunt dit als werkgever makkelijker maken door een berekening te verstrekken, of een gesprek met een budgetcoach of financieel planner aan te bieden (op kosten van de werkgever).

+ [Toon meer informatie](#)

3 Kinderopvangtoeslag

Maakt uw werknemer gebruik van kinderopvang? Dan heeft hij ook recht op de [kinderopvangtoeslag](#). Laat uw werknemer de toeslag uiterlijk binnen 3 maanden na de eerste dag van de kinderopvang aanvragen. Anders loopt uw werknemer geld mis.

4 Soorten verlof

Een vrouwelijke werknemer heeft recht op [zwangerschaps- en bevallingsverlof](#). U dient hiervoor een aanvraag in bij het UWV. Van het UWV ontvangt u als werkgever een uitkering en u betaalt aan uw werknemer gewoon het loon door tijdens het zwangerschapsverlof. Op de [website van het UWV](#) kunt u meer lezen over de ingangsdatum, ziekte tijdens de zwangerschap, en regels bij een pleeg- of adoptiekind.

De partner heeft na geboorte van het kind recht op betaald geboorteverlof (ook wel partnerverlof of kraamverlof genoemd), gelijk aan het aantal uren dat de partner in een week werkt. Daarna is aanvullend geboorteverlof mogelijk, dat is 5 weken gedeeltelijk betaald.

Beide ouders hebben vervolgens recht op ouderschapsverlof: 26 maal het aantal uren dat iemand per week werkt. Dit verlof mag uw werknemer opnemen voordat het kind 8 jaar wordt.

Vanaf 2 augustus 2022 geldt een nieuwe regeling: beide ouders hebben in het eerste jaar na de geboorte recht op 9 weken betaald ouderschapsverlof. Het UWV vergoedt 70% van hun dagloon (tot 70% van het maximum dagloon). Deze regeling geldt ook voor ouders van kinderen die al geboren zijn, tot de eerste verjaardag, wanneer ouders nog niet hun volledige recht op ouderschapsverlof hebben opgenomen. Meer hierover leest u op de [website van het UWV](#).

Op de website [verlofregelaar](#) staat een overzicht van alle soorten verlof.

Deel deze informatie met anderen:



Rijksoverheid

Financieel fitte werknemers is een project van platform Wijzer in geldzaken (initiatief van het ministerie van Financiën). Ons doel is om werkgevers te stimuleren geldzaken op de werkvloer bespreekbaar te maken en werknemers met geldzorgen een helpende hand te geven.

Direct naar...

- > [Over ons](#)
- > [Contact](#)
- > [Nieuws](#)

Volg ons

